

Spitalul Clinic de Copii "Dr. Victor Gomoiu"

Bulevardul Basarabia 21, Sector 2, București
 Nr. ord. Reg. Com. Autorizație DIP. 63/26.06.1993, A.F. / C.U.I 4283759
 Cont: RO55TREZ70221F335000XXXX, Trezoreria Sector 2
 Tel. 031.4136700; Urgențe - Tel. 031.4136706; Fax: 0213212162
 NR. REGISTRU ANSPDCP 1797, ISO 9001:2015
 Email: secretariat@spitalgomoiu.ro www.spitalgomoiu.ro

Aprobat Manager

FIȘA POSTULUI

SECȚIA:		CLINICĂ NEUROLOGIE PEDIATRICĂ
NUME / PRENUME:		VACANT
POST:		INFIRMIERĂ DEBUTANT
POZIȚIA ÎN COR:		532103
NIVELUL POSTULUI:		DE EXECUȚIE
CERINȚE POST	STUDII:	
	școala generală	
	ALTE CERINȚE ALE POSTULUI:	
	instruire: curs de infirmiere; abilități: manualitate, munca în echipă, comunicare și empatie; experiența : 6 luni vechime în activitate;	
RELAȚII	IERARHICE	ESTE SUBORDONAT:
		Asistent șef secție; Medic șef secție; Medic de salon; Asistenta medicală de salon.
		ARE ÎN SUBORDINE :
	Nu are.	
	COLABORARE	COLABOREAZĂ CU:
Cu întreg personalul auxiliar din spital.		
ATRIBUȚII și SARCINI SPECIFICE POSTULUI		
<ol style="list-style-type: none"> În exercitarea profesiei, infirmiera își desfășoară activitatea în spital în mod responsabil conform reglementărilor profesionale sub îndrumarea și supravegherea asistentului șef/ asistentului medical din secție. Planifică activitatea de îngrijire a persoanei îngrijite corespunzător vârstei și regimurilor recomandate cu respectarea normelor igienico-sanitare. Estimează perioada de timp necesară derulării activităților în funcție de starea și evoluția persoanei 		

îngrijite.

- 4.** Stabilește corect necesarul de materiale pentru a asigura o activitate fluentă.
- 5.** Activitățile și resursele sunt planificate prin verificarea tuturor elementelor pentru încadrarea în termenele finale.
- 6.** Îndeplinește următoarele sarcini specifice conform Ordinul Ministerului Sănătății nr. 961/2016 pentru aprobarea Normelor privind curățarea, dezinfectia și sterilizarea în unitățile sanitare:
 - 6.1 Efectuează zilnic curățarea și dezinfectia sectorului repartizat (saloane, cabinete medicale, săli de tratament, oficiu alimentar, anexe sanitare, etc.), respectând întocmai procedurile privind curățarea și dezinfectia în unitățile sanitare;
 - 6.2 Cunoaște soluțiile dezinfectante și modul lor de folosire;
 - 6.3 Completează și semnează zilnic graficele pentru curățenia și dezinfectia zilnică și periodică/ciclică.
 - 6.4 Transportă olițele/ploștile și recipientele folosite de pacienți, asigură decontaminarea, curățirea, dezinfectia și păstrarea în locurile și condițiile stabilite de unitate.
 - 6.5 Pregătește salonul și efectuează dezinfectia zilnică terminală/ciclică, ori de câte ori este necesar;
 - 6.6 Efectuează curățenia și dezinfectia cărucioarelor pentru pacienți, a tărgilor și a celorlalte obiecte care ajută pacientul la deplasare și se ocupă de întreținerea acestora.
 - 6.7 Curăță și dezinfectează toate dispozitivele medicale conform procedurii aprobate de conducerea spitalului;
 - 6.8 Curăță și dezinfectează recipientele și recipientii în care a fost transportat gunoiul menajer
 - 6.9 Transportă alimentele de la oficiu/bloc alimentar/biberonerie la masa/patul persoanei îngrijite conform programului de distribuire a alimentelor și cu respectarea normelor igienico-sanitare în vigoare:
 - 6.10 Distribuirea alimentelor pacienților se face conform regimurilor alimentare prescrise și sub supravegherea asistentului medical;
 - 6.11 Transportarea și manipularea alimentelor se face respectând cu rigurozitate regulile de igienă, folosind echipamentul pentru servirea mesei, special destinat acestui scop (halat,mănuși de bumbac...) cu respectarea normelor igienico-sanitare în vigoare;
 - 6.12 Asigură spălarea, dezinfectia și păstrarea igienică a veselei și tacâmurilor;
 - 6.13 Înlătură resturile alimentare pe circuitul stabilit.
- 7.** Pregătește persoana îngrijită dependentă pentru alimentare și hidratare:
 - 7.1 Așezarea persoanei îngrijite se face într-o poziție confortabilă pentru a putea fi hrănită și hidratată,corespunzător recomandărilor și indicațiilor specialiștilor.
 - 7.2 Masa este aranjată ținând cont de criteriile estetice și de particularitățile persoanei îngrijite.
- 8.** Ajută persoana îngrijită la activitatea de hrănire și hidratare:
 - 8.1 Sprijinul necesar hrănirii persoanei îngrijite se acordă pe baza evaluării autonomiei personale în hrănire și a stării de sănătate a acesteia.
 - 8.2 Sprijinirea persoanei îngrijite pentru alimentare se face cu operativitate și îndemânare pe tot parcursul hrănirii.
 - 8.3 Acordarea de ajutor pentru alimentarea și hidratarea persoanelor îngrijite ține seama atât de indicațiile medicului,de starea pacientului cât și de preferințele,obiceiurile,tradițiile alimentare ale acestora.
 - 8.4 Alimentarea persoanei îngrijite dependente se face sub supravegherea asistentei medicale de salon.
- 9.** Igienizează vesela persoanei îngrijite:
 - 9.1 Vesela persoanei îngrijite este curățată și dezinfectată conform normelor specifice, ori de câte ori este necesar pentru întreruperea lanțului epidemiologic.
 - 9.2 Vesela persoanei îngrijite este igienizată după fiecare întrebuințare, prin utilizarea materialelor de igienizare specifice.
- 10.** Răspunde de utilizarea și păstrarea în bune condiții a ustensilelor folosite ce le are personal în grijă,precum și a celor care se folosesc în comun și le depozitează în condiții de siguranță.
- 11.**Efectuează îngrijiri de igienă corporală a persoanei îngrijite :
 - 11.1 Îngrijirile corporale sunt efectuate cu îndemânare conform tehnicilor specifice.
 - 11.2 Baia totală/parțială este efectuată periodic sau ori de câte ori este necesar prin utilizarea produselor cosmetice adecvate.

- 11.3 Îngrijirile corporale sunt acordate cu conștiinciozitate pentru prevenirea infecțiilor .
- 11.4 Îmbrăcarea/dezbrăcarea persoanei îngrijite este efectuată cu operativitate conform tehnicilor specifice.
- 12.** Menține igiena lenjeriei persoanei îngrijite (respectand Ordinul Ministerului Sănătății nr. 1025/2000 – manipularea lenjeriei):
- 12.1 Lenjeriea pacientului este schimbată zilnic sau ori de câte ori este necesar prin aplicarea tehnicilor specifice.
- 12.2 Efectuează schimbarea lenjeriei patului ocupat/neocupat zilnic și ori de câte ori este nevoie.
- 12.3 Schimbarea lenjeriei este efectuată cu îndemânare pentru asigurarea confortului persoanei asistate.
- 12.4 Efectuează dezinfectia lenjeriei pacienților cu potențial infecțios conform codului de procedură.
- 12.5 Accesoriile patului (masuțe de servit la pat, somiere etc.) sunt adaptate cu operativitate la necesitățile imediate ale persoanei îngrijite.
- 13.** Colectează și transportă lenjerie și rufe murdare (respectând Ordinul Ministerului Sănătății nr. 1025/2000 – manipularea lenjeriei):
- 13.1 Respectă modul de colectare și ambalare a lenjeriei murdare în funcție de gradul de risc conform codului de procedură;
- 13.2 Respectă Precauțiunile Universale;
- 13.3 Lenjeriea murdară se colectează și ambalează la locul de producere, în așa fel încât să fie cât mai puțin manipulată și scuturată, în scopul prevenirii contaminării aerului, a personalului și a pacienților;
- 13.4 Controlează ca lenjeriea pe care o colectează să nu conțină obiecte înțepătoare - tăietoare și deșeuri de acest tip;
- 13.5 Se interzice sortarea la locul de producere a lenjeriei pe tipuri de articole;
- 13.6 Ambalarea lenjeriei necontaminate într-un ambalaj simplu de polietilenă;
- 13.7 Ambalarea lenjeriei contaminate în ambalaj dublu prevăzut cu pictograma "pericol biologic";
- 13.8 Depozitarea intermediară a lenjeriei murdare ambalate se face pe secție într-un spațiu special destinat acestui scop unde pacienții și vizitatorii nu au acces;
- 13.9 Nu se permite scoaterea lenjeriei din ambalajul de transport până la momentul predării la spălătorie;
- 13.10 Asigură transportul lenjeriei murdare la spălătorie în orele stabilite conform regulamentului intern al spitalului.
- 14.** Preia rufe curate de la spălătorie (respectand Ordinul Ministerului Sănătății nr. 1025/2000 – manipularea lenjeriei):
- 14.1 Lenjeriea curată este transportată de la spălătorie către secție în saci noi.
- 14.2 Depozitarea lenjeriei curate pe secții se face în spații special destinate și amenajate, ferite de praf, umezeală și vectori.
- 14.3 Depozitează și manipulează corect, pe secție, lenjerie curată, respectând codurile de procedură privind igiena personală și va purta echipamentul de protecție adecvat.
- 15.** Tine evidențe la nivelul secției a lenjeriei predate și a celei ridicate de la spălătoria unității.
- 16.** Ajută persoana îngrijită la satisfacerea nevoilor fiziologice:
- 16.1 Însoțește persoana îngrijită la toaletă în vederea satisfacerii nevoilor fiziologice.
- 16.2 Deservește persoana imobilizată cu urinare, bazine, tavițe renale etc., conform tehnicilor specifice.
- 16.3 Persoana îngrijită este ajutată/asistată cu calm la satisfacerea nevoilor fiziologice.
- 17.** Efectuează mobilizarea:
- 17.1 Mobilizarea persoanei îngrijite se efectuează conform tipului și timpului stabilit de echipa medicală.
- 17.2 Mobilizarea este adaptată permanent la situațiile neprevăzute apărute în cadrul îngrijirilor zilnice.
- 17.3 Efectuează mobilizarea prin acordarea sprijinului la mobilizare.
- 17.4 Frecvența și tipul de mobilizare sunt adaptate permanent la necesitățile persoanelor îngrijite.
- 17.5 Mobilizarea persoanelor îngrijite este efectuată prin utilizarea corectă a accesoriilor specifice.
- 18.** Comunică cu persoana îngrijită folosind forma de comunicare adecvată și utilizând un limbaj specific:
- 18.1 Caracteristicile comunicării cu persoana îngrijită sunt identificate cu obiectivitate în vederea stimulării schimbului de informații.

18.2 Limbajul specific utilizat este în concordanță cu abilitățile de comunicare identificate la persoana îngrijită.

18.3 Limbajul utilizat respectă, pe cât posibil, specificul mediului din care provine persoana îngrijită.

18.4 Limbajul folosit în comunicarea cu persoana îngrijită este adecvat dezvoltării fizice, sociale și educaționale ale acesteia.

19. La terminarea programului de lucru va preda pacienții infirmierei din următorul schimb pentru a se asigura de continuitatea îngrijirilor.

20. Ajută la transportul persoanelor îngrijite:

20.1 Utilizează accesoriile necesare transportului conform programului de îngrijire sau ori de câte ori este nevoie.

20.2 Pune la dispoziția persoanei îngrijite accesoriile necesare conform tipului de imobilizare.

21. Însușește persoana îngrijită în vederea efectuării unor investigații:

21.1 Pregătește persoana îngrijită în vederea transportului (îmbrăcăminte corespunzătoare).

21.2 Preia foaia de observație de la asistenta medicală, fișa ce va însoți pacientul și pe care o va preda la cabinetul de consultație interclinică, iar la finalizarea consultației se va asigura de returnarea acesteia.

21.3 Transportarea persoanei îngrijite se face cu grijă, adecvat specificului acesteia.

21.4 Așteptarea finalizării investigațiilor persoanei îngrijite se face cu corectitudine și răbdare.

22. Ajută la transportul persoanelor decedate:

22.1 Asigură izolarea persoanei decedate de restul pacienților;

22.2 După declararea decesului îndepartează lenjeria decedatului și îl pregătește pentru transport în husa destinată acestui scop conform regulilor spitalului.

22.3 Ajută la transportul decedatului la locul stabilit de către conducerea instituției (conform procedurii interne) .

22.4 Participă la inventarierea bunurilor personale ale persoanei decedate.

22.5 Dezinfecția spațiului în care a survenit decesul se efectuează prompt, respectând normele igienico-sanitare.

23. Respectă circuitele funcționale în cadrul spitalului (personal/apartinători/alimente/lenjerie/deșeuri)

24. Îndeplinește următoarele sarcini specifice privind prevenirea și controlul infecțiilor asociate asistenței medicale conform Ordinului M.S. nr.1101/ 2016:

24.1 cunoaște și aplică prevederile Precauțiunilor Universale, conform protocolului aprobat;

24.2 în caz de expunere la agenți contaminați aplică protocolul privind expunerea (după caz: cutanată, percutanată, mucoase) și raportează evenimentul:

24.2.1. în prima oră de la accident medicului șef de secție/compartiment sau medic șef de gardă

24.2.2. în termen de 24 de ore se prezintă la responsabilul CPLIAAM.

24.2.3. anunță medicul de medicina muncii pentru luarea în evidență

24.3 cunoaște și aplică procedurile de curățenie, dezinfecție și sterilizare

24.4 completează la zi graficul pentru curățenia și dezinfecția periodică/ciclică;

24.5 respectă codul de procedură privind izolarea pacientului;

24.6 respectă normele de igienă conform prevederilor din procedurile și protocoalele pentru prevenirea și controlul infecțiilor asociate asistenței medicale, aprobate;

24.7 respectă circuitele funcționale aprobate;

24.8 efectuează dezinfecțiile periodice/ciclice conform procedurilor aprobate;

25. Serviciile sunt oferite cu promptitudine, conform cu cerința de calitate a pacientului.

26. Cerințele ce depășesc aria de competență proprie sunt raportate șefului ierarhic superior.

27. Situațiile neplăcute sunt tratate cu calm, pe prim plan fiind grija față de pacient.

28. Respectă și aplică normele prevăzute în Ordinul MS nr 994/ oct.2004 și Ghidul practic de management al expunerii accidentale la produse biologice privind prevenirea și combaterea infecțiilor asociate asistenței medicale.

29. Supraveghează și aplică corect procedurile stipulate de codul de procedură cu privire la gestionarea deșeurilor, conform O.M.S. nr. 1226/2012 pentru aprobarea Normelor tehnice privind gestionarea deșeurilor rezultate din activități medicale și a Metodologiei de culegere a datelor pentru baza națională de date privind deșeurile rezultate din activități medicale:

29.1. Colectarea și separarea deșeurilor rezultate din activitatea medicală pe categorii:

29.1.1 colectarea deșeurilor se face la sursă, pe categorii:

- deșeuri nepericuloase (ambalaj de culoare neagră);
- deșeuri periculoase (ambalaj de culoare galbenă și se elimină odată cu conținutul) ;

29.1.2 colectarea acelor, seringilor sau altor deșeuri tăioase sau înțepătoare contaminate se face în cutii incineratoare cu pereți rezistenți la acțiuni metalice – cutiile trebuie prevăzute la partea superioară cu capac special care să permită introducerea deșeurilor și să împiedice scoaterea acestora după umplere, fiind prevăzute în acest scop cu un sistem de închidere definitivă;

29.1.3 materialul moale contaminat, se colectează în saci de polietilenă de culoare galbenă;

29.1.4 deșeurile menajere se colectează în coșurile de gunoi prevăzute cu saci de polietilenă de culoare neagră;

29.2. Ambalarea deșeurilor;

29.3. Depozitarea temporară a deșeurilor se face în spații special amenajate destinate acestui scop;

29.4. Transportul deșeurilor este asigurat pe un circuit separat de cel al pacienților și vizitatorilor în orarul prevăzut în regulamentul intern;

30. Îndeplinește toate indicațiile asistentei șefe privind întreținerea curățeniei, dezinfecției și dezinsecției.

31. Poartă echipamentul de protecție prevăzut de regulamentul intern, care va fi schimbat ori de câte ori este nevoie, pentru păstrarea igienei și a aspectului estetic personal.

32. Declară imediat asistentei șefe orice îmbolnăvire acută pe care o prezintă (stare febrilă, infecție acută respiratorie, digestivă, cutanată, boală venerică) precum și bolile transmisibile apărute la membrii familiei sale.

33. Își desfășoară activitatea în echipă respectând raporturile ierarhice și funcționale.

34. Nu este abilitată să dea relații despre starea pacientului.

35. Dezvoltarea profesională în corelație cu exigentele postului: participă la instruirile periodice efectuate de asistentul medical privind aplicarea protocoalelor și procedurilor conform competenței și se pregătește continuu pentru reactualizarea cunoștințelor profesionale și poate participa la programe de perfecționare;

36. Are obligația ca în termen de 5 zile de la data primirii oricărei note, adrese, proceduri, protocoale, instrucțiuni de lucru să și le însușească și să și le asume cu semnătură de luare la cunoștință. Excepție de la încadrarea în termenul menționat fac angajații care beneficiază de concediu (de orice tip) sau au contractul de muncă suspendat, cu amendamentul că imediat după reluarea activității vor trebui să subscrie prezentei atribuții respectând aceleași termene.

37. Respectă îndeplinirea obligațiilor efectuând controlul medical periodic al stării de sănătate la cabinetul de medicina muncii – conform normelor legale în vigoare.

38. Prestează activitate zilnică conform graficului de lucru stabilit, pe ture și efectuează concediul legal de odihnă conform planificării anuale aprobate.

39. Se prezintă la serviciu cu deplină capacitate de muncă pentru a efectua servicii la parametrii de calitate impuși de secție.

40. Semnează zilnic și la timp în condica de prezență; timpul de muncă se consemnează zilnic în condicile de prezență, cu trecerea orei de începere și a orei de terminare a programului de lucru.

41. Respectă ordinea și disciplina la locul de muncă, folosește integral și cu maximă eficiență timpul de muncă.

42. În funcție de nevoile secției va prelua și alte puncte de lucru.

43. Aplică Normele de Protecția Muncii și Normele de Protecție privind Stingerea Incendiilor:

43.1. Aparatele electrice sunt bine izolate și nu se folosesc cu mâinile umede;

43.2. Operațiile de curățire se execută cu cea mai mare atenție, pentru a evita accidentele;

43.3. Soluțiile de curățire se manevrează cu mâinile protejate;

43.4. Aparatele electrice se deconectează de la curent la sfârșitul programului de lucru;

43.5. Defecțiunile ivite la echipamente, instalații electrice se anunță cu promptitudine la asistenta șefă.

44. Respectă și își însușește prevederile legislației din domeniul sănătății și securității în muncă (Legea 319/2006).

Conform Legii 319 din 14/07/2006:

CAPITOLUL IV Obligațiile lucrătorilor

Art. 22

Fiecare lucrător trebuie să își desfășoare activitatea, în conformitate cu pregătirea și instruirea sa, precum și cu instrucțiunile primite din partea angajatorului, astfel încât să nu expună la pericol de accidentare sau îmbolnăvire profesională atât propria persoană, cât și alte persoane care pot fi afectate de acțiunile sau omisiunile sale în timpul procesului de muncă.

Art. 23

(1) În mod deosebit, în scopul realizării obiectivelor prevăzute la art. 22, lucrătorii au următoarele obligații:

- a) să utilizeze corect mașinile, aparatura, uneltele, substanțele periculoase, echipamentele de transport și alte mijloace de producție;
- b) să utilizeze corect echipamentul individual de protecție acordat și, după utilizare, să îl înapoieze sau să îl pună la locul destinat pentru păstrare;
- c) să nu procedeze la scoaterea din funcțiune, la modificarea, schimbarea sau înlăturarea arbitrară a dispozitivelor de securitate proprii, în special ale mașinilor, aparaturii, uneltelor, instalațiilor tehnice și clădirilor, și să utilizeze corect aceste dispozitive;
- d) să comunice imediat angajatorului și/sau lucrătorilor desemnați orice situație de muncă despre care au motive întemeiate să o considere un pericol pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor, precum și orice deficiență a sistemelor de protecție;
- e) să aducă la cunoștință conducătorului locului de muncă și/sau angajatorului accidente suferite de propria persoană;
- f) să coopereze cu angajatorul și/sau cu lucrătorii desemnați, atât timp cât este necesar, pentru a face posibilă realizarea oricăror măsuri sau cerințe dispuse de către inspectorii de muncă și inspectorii sanitari, pentru protecția sănătății și securității lucrătorilor;
- g) să coopereze, atât timp cât este necesar, cu angajatorul și/sau cu lucrătorii desemnați, pentru a permite angajatorului să se asigure că mediul de muncă și condițiile de lucru sunt sigure și fără riscuri pentru securitate și sănătate, în domeniul său de activitate;
- h) să își însușească și să respecte prevederile legislației din domeniul securității și sănătății în muncă și măsurile de aplicare a acestora;
- i) să dea relațiile solicitate de către inspectorii de muncă și inspectorii sanitari.

(2) Obligațiile prevăzute la alin. (1) se aplică, după caz, și celorlalți participanți la procesul de muncă, potrivit activităților pe care aceștia le desfășoară.

Conform H.G. 1091/2006, Cap. III, Art. 11. – Personalul care lucrează în condiții de izolare trebuie să fie informat cu privire la:

- a) Manevrarea echipamentului de muncă, starea acestuia (fiabilitate și accesibilitate);
- b) Riscurile de accidentare și modul de acțiune în caz de apariție a acestora;
- c) Comportamentul adecvat în cazul producerii unei avarii sau al apariției unei situații critice;
- d) Utilizarea echipamentului individual de protecție;
- e) Primul ajutor;
- f) Utilizarea sistemului de supraveghere și de legătură cu exteriorul.

Conform H.G. 1048/2006, Cap. I, Art. 1. – Prezentă hotărâre stabilește cerințele minime referitoare la echipamentul individual de protecție utilizat de lucrători la locul de muncă.

Art. 1. Alin (1) – În sensul prezentei hotărâri, prin echipament individual de protecție se înțelege orice echipament destinat să fie purtat sau ținut de lucrător pentru a-l proteja împotriva unuia ori mai multor riscuri care ar putea să-i pună în pericol securitatea și sănătatea la locul de muncă, precum și orice element suplimentar sau accesoriu proiectat în acest scop.

Art. 13. Alin (1) – Echipamentul individual de protecție poate fi utilizat numai în scopurile specificate și în conformitate cu fișa de instrucțiuni, cu excepția împrejurărilor specifice și excepționale.

Conform Legii 307 /2006, Cap. II, Art. 22. – Fiecare salariat are, la locul de muncă, următoarele obligații principale:

- a) Să respecte regulile și măsurile de apărare împotriva incendiilor, aduse la cunoștință, sub orice formă, de administrator sau de conducătorul instituției, după caz;

- b) Să utilizeze substanțele periculoase, instalațiile, utilajele, mașinile, aparatura și echipamentele, potrivit instrucțiunilor tehnice, precum și celor date de administrator sau de conducătorul instituției, după caz;
- c) Să nu efectueze manevre nepermise sau modificări neautorizate ale sistemelor și instalațiilor de apărare împotriva incendiilor;
- d) Să comunice, imediat după constatare, conducătorului locului de muncă orice încălcare a normelor de apărare împotriva incendiilor sau a oricărei situații stabilite de acesta ca fiind în pericol de incendiu, precum și orice defectiune sesizată la sistemele și instalațiile de apărare împotriva incendiilor;
- e) Să coopereze cu salariații desemnați de administrator, după caz, respectiv cu cadrul tehnic specializat, care are atribuții în domeniul apărării împotriva incendiilor, în vederea realizării măsurilor de apărare împotriva incendiilor;
- f) Să acționeze, în conformitate cu procedurile stabilite la locul de muncă, în cazul apariției oricărui pericol iminent de incendiu;
- g) Să furnizeze persoanelor abilitate toate datele și informațiile de care are cunoștință, referitoare la producerea incendiilor.

45. Are un comportament etic față de pacienți, aparținători și celelalte persoane cu care vine în contact sau colaborează, având obligația folosirii unui limbaj politicos și a unei conduite civilizate față de orice persoană pe parcursul desfășurării întregii activități, în cadrul secției/spitalului.

46. Are obligația de a respecta prevederile Legii 46/2003 privind Drepturile pacientului:

46.1. respectă secretul profesional;

46.2. respectă drepturile pacientului;

46.3. respectă confidențialitatea informației medicale;

46.4. adoptă un comportament nediscriminatoriu;

47. Are obligația de a respecta prevederile Ordinului M.F.P. nr. 600/2018 pentru aprobarea Codului controlului intern/managerial, cuprinzând standardele de control inten/managerial;

48. Are obligația de a respecta prevederile Legii 15/2016 privind interzicerea fumatului în spații publice (unități sanitare);

49. Respectă atribuțiile privind evaluarea performanțelor profesionale individuale:

Își însușește și respectă prevederile O.M.S. 974/2020 privind stabilirea criteriilor de evaluare a performanțelor profesionale individuale pentru personalul contractual, și anume:

49.1. cunoștințe și experiență profesională;

49.2. promptitudinea și operativitatea în realizarea atribuțiilor de serviciu prevăzute în fișa postului;

49.3. calitatea lucrărilor executate și/sau a activităților desfășurate;

49.4. asumarea responsabilităților prin receptivitate, disponibilitatea la efort suplimentar, perseverență, obiectivitate, disciplină;

49.5. intensitatea implicării în utilizarea echipamentelor și materialelor cu încadrarea în normativele de consum;

49.6. adaptarea la complexitatea muncii, inițiativă și creativitate;

49.7. condiții de muncă;

Evaluarea performanțelor profesionale individuale se face o dată pe an pentru toți angajații și în mod excepțional se poate face și în cursul perioadei evaluate în anumite cazuri.

50. În conformitate cu prevederile Legii nr. 190/2018 privind măsuri de punere în aplicare a Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), angajatul are următoarele atribuții:

50.1. În activitatea curentă, angajatul poate interfera și poate avea acces la informații și date cu caracter personal (orice date care conduc direct sau indirect la identificarea unei persoane sau o pot face identificabilă), acestea fiind orice tip de informații care fac referire la o persoană și pentru care este

necesară păstrarea secretului profesional cu privire la datele cu caracter personal, la care a avut acces, respectiv:

50.1.1. Date cu caracter personal referitoare la pacienți, membrii familiei pacienților, colaboratori, reprezentanții instituției, angajați, angajații persoanelor împuternicite și orice altă persoană fizică conform procedurilor și politicilor interne, date precum: numele și prenumele, data nașterii, cod numeric personal, serie și număr carte de identitate, adresa de domiciliu, telefon, e-mail, date despre copii, locuință, fotografii, înregistrări video și sistem CCTV, altele.

50.1.2. Categoriile de date cu caracter special, date cu caracter personal sensibile – date medicale, rasa, etnia, CNP, date genetice, date biometrice, etc.,

50.1.3. Informații care aparțin vieții private a unei persoane, precum și informațiile referitoare la viața profesională și publică.

50.2. Are obligația de a respecta procedurile de securitate a informațiilor și protecția datelor cu caracter personal implementate la nivelul spitalului.

50.3. Are obligația de a respecta dreptul la propria imagine, la viața intimă, familială și privată a persoanelor cu care interferează în activitatea profesională, precum și secretul corespondenței.

50.4. Participă la sesiunile de instruire referitoare la implementarea prevederilor privind protecția datelor cu caracter personal.

50.5. Trebuie să asigure implementarea proceselor așa cum sunt prevăzute la nivelul angajatorului și să asigure suport în vederea efectuării controalelor cu privire la protecția datelor cu caracter personal, modalitatea în care datele cu caracter personal sunt prelucrate; scopul, categoriile de date prelucrate, mijloace de prelucrare, limitările utilizării datelor și orice detalii care vor fi auditate, verificate, evaluate, controlate.

50.6. Respectă toate regulile de securitate proprii instituției, dar și pe cele privind accesul în clădiri și spații aparținând instituției, în locurile unde își desfășoară activitatea sau unde se deplasează în interes de serviciu, publice sau private, acceptând faptul că îndeplinirea atribuțiilor de serviciu are drept consecință prelucrarea datelor sale cu caracter personal de către angajator sau de către alți operatori asociați sau împuterniciți – terți.

50.7. În condițiile în care este victima unui incident de securitate informațională sau cu privire la datele personale ale entității, ori dacă sesizează un incident cu privire la datele personale aparținând unei alte persoane față de care angajatorul are obligații/răspunderi specifice unui operator sau împuternicit, va aduce la cunoștință angajatorului incidentul, potrivit procedurilor specifice în termen de maxim 24 de ore din momentul identificării incidentului de securitate.

50.8. Cooperează cu angajatorul și/sau alți angajați, atâta timp cât este necesar pentru a face posibilă realizarea oricăror măsuri sau cerințe impuse de către Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal.

50.9. Cooperează atâta timp cât este necesar cu angajatorul și/sau ceilalți angajați sau prestatori, pentru a permite angajatorului să se asigure că mediul de muncă și condițiile de lucru sunt sigure și fără riscuri pentru securitate și sănătate și pentru protecția datelor personale în domeniul său de activitate.

50.10. Este dator să își decline calitatea și să își probeze identitatea în fața tuturor persoanelor cu care interferează în interes profesional, în interesul atribuțiilor și sarcinilor primite, dar și în fața instituțiilor și autorităților statului cu care poate intra în contact.

50.11. Răspunderi, interdicții privind securitatea informației și datelor cu caracter personal:

50.11.1. Angajatul nu poate dezvălui către nicio persoană și pentru niciun motiv informații despre instituție, pacient/client, date cu caracter personal, altele decât cele necesare pentru îndeplinirea atribuțiilor de muncă, potrivit cerințelor postului ocupat.

50.11.2. Angajatul nu poate furniza relații niciunei autorități sau persoane cu privire la informațiile de care a luat cunoștință sau care i-au fost încredințate, inclusiv datele cu caracter personal la care a avut acces în exercitarea atribuțiilor de muncă, fără acordul prealabil, expres și în scris din partea angajatorului, în condițiile legii și normelor interne specifice aplicabile.

51. Conform Ordinului ANMCS nr. 639/2016 pentru aprobarea metodologiei de monitorizare a unităților sanitare acreditate, angajatul va aduce la cunoștința șefului ierarhic superior orice eveniment/incident nedorit ce ține de siguranța pacientului (eveniment advers, eveniment santinelă/near miss, etc.), în

vederea transmiterii către ANMCS în primele 24 de ore de la producerea sa, în conformitate de regulile/procedurile angajatorului.

52. Îndeplinește și alte atribuții suplimentare, desemnate în scris de șeful ierarhic superior și de conducerea unității, cu respectarea legislației în vigoare în limita competenței profesionale.

Fișa postului este valabilă pe întreaga perioadă de desfășurare a contractului individual de muncă, putând fi reînnoită în cazul apariției unor noi reglementări legale sau ori de câte ori este necesar.

Răspunde civil, disciplinar, administrativ, sau după caz, penal, de necesitatea, oportunitatea, legalitatea și realitatea activității depuse, a rezultatelor obținute, a documentelor pe care le-a întocmit sau la care a participat și abateri de orice fel care contravin imaginii spitalului.

RESPONSABILITĂȚI GENERALE

Cunoaște și Respectă :

- Regulamentul de Organizare și Funcționare al Spitalului Clinic de Copii „Dr. Victor Gomoiu”;
- Regulamentul Intern al Spitalului Clinic de Copii „Dr. Victor Gomoiu” ;
- Codul de Etică al Spitalului Clinic de Copii „Dr. Victor Gomoiu” ;

Cunoaște și Respectă prevederile legale din :

- Drepturile pacientului , potrivit dispozițiilor Legii 46/2003;
- Prevederile O.M.S. nr.1101/ 2016 privind prevenirea și controlul infecțiilor asociate asistenței medicale;
- Prevederile O.M.S. nr. 1226/2012 pentru aprobarea Normelor tehnice privind gestionarea deșeurilor rezultate din activități medicale și a Metodologiei de culegere a datelor pentru baza națională de date privind deșeurile rezultate din activități medicale;
- Prevederile O.M.S. 961/2016 pentru aprobarea Normelor privind curățarea, dezinfectia și sterilizarea în unitățile sanitare
- Are obligația să respecte normele PSI și de Protecția muncii în sectorul sanitar;
- Legea nr.53/2003 – Codul muncii, cu modificările ulterioare;
- Legea nr.95/2006 – Legea privind reforma în domeniul sănătății ;
- Respectă prevederile REGULAMENTULUI (UE) 679/ 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date.

RESPONSABILITĂȚI PRIVIND SISTEMUL DE MANAGEMENT AL CALITĂȚII

- Are responsabilitatea de a cunoaște și de a respecta toate cerințele impuse de Sistemul de Management al calității implementat în cadrul spitalului aplicabile în activitatea depusă;
- Să participe activ la realizarea obiectivelor generale de calitate stabilite de managementul de calitate și a obiectivelor specifice locului de muncă;
- Să identifice, să raporteze și să trateze conform procedurilor aprobate, produsele/serviciile neconforme.

LIMITE DE COMPETENȚĂ/AUTORITATE

- Gradul de libertate decizională este limitat de atribuțiile specifice postului și de dispozițiile legale în vigoare la momentul luării deciziei;
- Nu transmite date sau orice mesaje confidențiale fără avizul Managerului Spitalului Clinic de Copii „Dr. Victor Gomoiu” ;
- Nu folosește numele Spitalului Clinic de Copii „Dr. Victor Gomoiu” în acțiuni sau discuții pentru care nu are acordul Managerului;

	Nume, prenume	Semnătură	Data
Medic șef secție	-		
Asist.med.pr. șef	-		
Salariat sunt de acord și îmi asum atribuțiile și responsabilitățile enumerate în prezenta fișă de post (am primit un exemplar)	VACANT		